

FICHE DE POSTE

SERVICES GENERAUX Maitresse de maison

Références :

- Code général de la Fonction Publique
- Décret n°2007-1188 du 3 août 2007
- Répertoire des métiers de la Fonction publique hospitalière.

Finalité du poste

Sous l'autorité du Cadre Socio-éducatif vous serez chargé(e) :

Maintenir et valoriser un cadre de vie de qualité afin de promouvoir le bien-être physique et psychologique des mineurs.

Missions

- Assurer l'entretien et l'hygiène des locaux, en collaboration avec l'équipe
- Assurer l'entretien du linge et des vêtements
- Favoriser l'intégration et le bien-être des jeunes
- Coordonner les prestations hôtelières (accueil, repas, collations, animations)
- Accueil et installation, aménagement de l'environnement (confort et sécurité)
- Accompagner les mineurs pour la réalisation des actes de la vie quotidienne (repas, toilette, etc.)
- Contrôler de la qualité des produits
- Contrôler et suivi de la propreté des locaux
- Gérer les stocks de produits, de matériels (saisie, suivi, contrôle, commandes)

Relations professionnelles et environnement

- Les mineurs
- Cadre de la villa (supérieur hiérarchique direct)
- Cadres et directeurs d'astreinte
- Equipes surveillants de nuit pour la transmission d'informations

Savoir-faire et connaissances requises

- Connaître et mettre en application les règles d'hygiène et de sécurité (HACCP)
- Connaître et mettre en application les conditions d'utilisation et de stockage des produits alimentaires et produits d'entretien
- Connaître et mettre en application les gestes et postures de manutention et nettoyage
- Connaître et faire respecter les consignes ainsi que le règlement
- Porter à la connaissance du chef de service et de l'équipe les faits importants concernant les jeunes
- Porter attention au public accueilli dans le cadre de son activité
- Organiser ses activités de manière cohérente et adaptée
- Identifier les priorités dans l'entretien
- Contribuer au quotidien à l'accompagnement des enfants dans le cadre de ses attributions et fonctions

Qualités et compétences

- Soigneux, rigoureux, correction de la tenue professionnelle
- Polyvalence sur poste
- Sens pratique, bon sens, respect des consignes
- Implication
- Capacité à travailler en équipe et s'inscrire dans la continuité du service
- Capacités relationnelles avec les mineurs
- Respect des règles de confidentialité
- Respect des horaires et disponibilité

Modalités de travail

- Lieux : Selon affectation (Nice, Cagnes sur mer, Cannes, Antibes, Vence)
- Temps travail : 1582h (hors congés conditionnels)
- Horaires : variables
- Salaire brut : selon la grille de la Fonction Publique Hospitalière

Conditions et pré-requis

Obligatoires

- Brevet secouriste du travail

Souhaitables

- Permis B
- Formation SST